



EKSEMPEL PÅ FORLØB I ORGANISATIONSUDVIKLING

Fase 1. Strategi- og research.

- Step 1. Præsentations- og målsætningsmøde med ledelsen*
- Step 2. Iværksættelse af Trivselsundersøgelse*
- Step 3. Præsentation af resultat for ledelsen*
- Step 4. Præsentation af resultat for organisationen*

Fase 2. Chef- og lederudviklingsforløb (Train the trainer)

- Step 1. Strategi- og researchmøde*
- Step 2. 6 modul-opbyggede temadage*
 - Modul 1. Indstilling*
 - Modul 2. Samarbejde.*
 - Modul 3. Kommunikation.*
 - Modul 4. Lederadfærd.*
 - Modul 5. Synlig ledelse og forandring*
 - Modul 6. Coaching og paratgørelse til seminar*
- Step 3. Chef- og lederudviklingsseminar*
- Step 4. Opfølgingsmøder (coaching ift. handlingsplaner)*
- Step 5. Fastholdelsesmøde-1 efter 3 måneder*
- Step 6. Fastholdelsesmøde-2 efter 6 måneder*

Fase 3. Effektmåling 1

- Step 1. Iværksættelse af Trivselsundersøgelse*
- Step 2. Præsentation af resultat for ledelsen*
- Step 3. Præsentation af resultat for organisationen*

Fase 4. Team- og medarbejderudviklingsforløb

- Step 1. Research og paratgørelse*
- Step 2. Seminarer i teambuilding / personlig udvikling*
- Step 3. Udarbejdelse af handlingsplaner*
- Step 4. Fastholdelsesmøde-1 efter 3 måneder*
- Step 5. Fastholdelsesmøde-2 efter 6 måneder*

Fase 5. Effektmåling 2

- Step 1. Iværksættelse af Trivselsundersøgelse*
- Step 2. Præsentation af resultat for ledelsen*
- Step 3. Præsentation af resultat for organisationen*

*Sideløbende med ovenstående forløb tilbyder vi implementering af et internt **Leder Akademi**.
Kontakt os for yderligere information.*